

**turijobs**

# TROBAR TALENT EN L'ERA POST COVID

## CLAUS I TENDÈNCIES

- DEPARTAMENT D'INNOVACIÓ TURÍSTICA D'EURECAT.
- PATRONAT DE TURISME DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA.





# Turijobs

---

## **01** Història i Propòsit

---

Connectar, impactar i dignificar

---

## **02** Problema Solucionat

---

## **03** Primera tendència

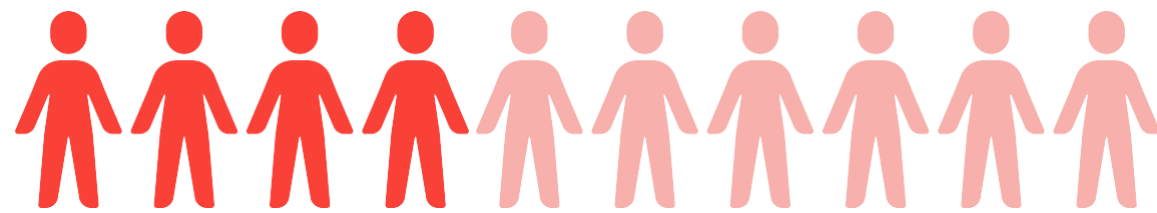
---

# SITUACIÓ ACTUAL

- Impacte mai vist en el sector turístic, i especialment en els professionals del sector. ERTE & ERE...
- Baixada dràstica en el número de vacants publicades a Turijobs.

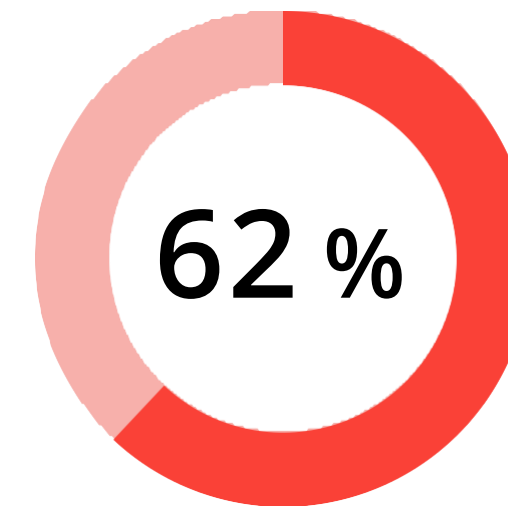


## ESTUDIS PREVIS 2020



# 48%

Hosteleria i turisme  
viuen una fuga de  
talent dins del  
sector.



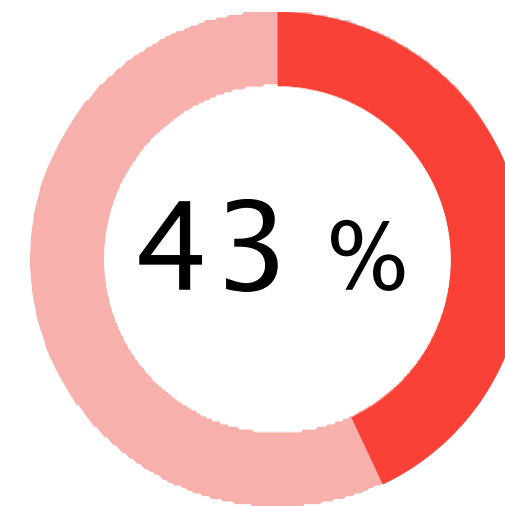
Mitja espanyola de  
treballadors amb  
predisposició de  
canviar l'empresa.

# ESTUDIS FINALS 2020

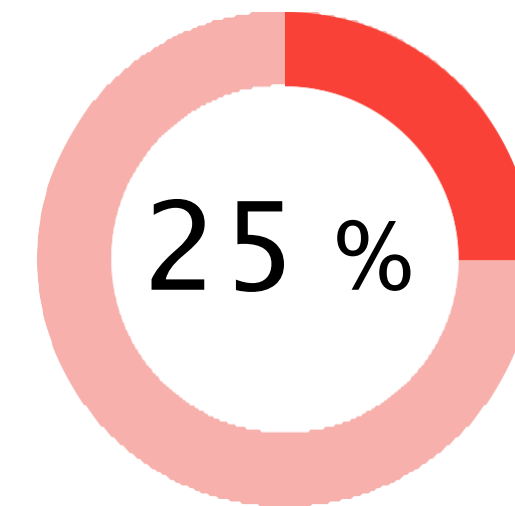


**75%**

Usuaris en situació de cerca **ACTIVA**.



Cercava **FORA** del sector turístic.



Considerava fer-ho en un **FUTUR**.

# BATALLA PER EL TALENT

---



La fuga de talent es suma a una serie de problemàtiques.

---

Que hi hagi tanta gent sense feina, no vol dir que sigui molt més fàcil seleccionar.

---

# CLAUS DE SELECCIÓ DE TALENT TURÍSTIC

---



- **Empoderament** del departament de RRHH o de la figura responsable.
- Proposta de valor forta. **Employer Branding**.

# TELETREBALL





# COMPETÈNCIES

---





# EMPLOYEE EXPERIENCE

---

- a. Propòsit

---

- b. Tenir ben definits els rols

---

- c. Onboarding

---

- d. Coherència en el dia a dia

---

- e. Transparència / Comunicació

- f. Formació / Aprenentatge

---

- g. Carrer path

---

- h. Meritocràcia

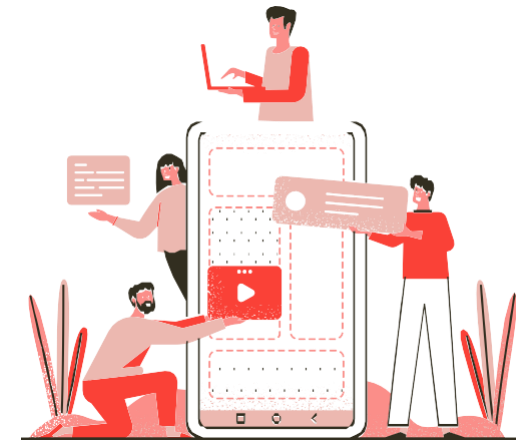
---

- i. Flexibilitat / Adaptabilitat

# SITUACIÓ ACTUAL

## turijobs

---



*Love tourism  
Love jobs*



**¡GRÀCIES!**

---

**people make  
the difference.**